

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA DI IDONEI PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI
OPERATORI POLIFUNZIONALI (MANOVRATORI FERROVIARI)**

Dinazzano Po S.p.A. cerca personale da inserire in una graduatoria dalla quale attingere per eventuali future assunzioni di operatori polifunzionali, e quindi per personale destinato allo svolgimento di attività in turni di movimentazione dei deviatoi ferroviari e di manovra, verifica, condotta e formazione dei convogli ferroviari all'interno degli scali.

L'azienda svolge la sua attività prioritariamente nella province di Reggio Emilia e Ravenna, ma anche a Ferrara, Modena, Bologna e Sermide.

Requisiti necessari:

1. insussistenza di condanne penali, misure di prevenzione e procedimenti in corso di tale natura;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. sana e robusta costituzione fisica ed esenzione da imperfezioni fisiche e psichiche che possano influire sul normale svolgimento del servizio.
4. essere in possesso del titolo di studio diploma di qualifica triennale o superiore;
5. possesso di abilitazioni ferroviarie e/o attestato di avvenuta formazione inerente abilitazioni ferroviarie rilasciato da un centro di formazione riconosciuto da ANSF;

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da azienda di pubblico servizio di trasporto.

Modalità di partecipazione:

gli interessati in possesso di tutti i requisiti sopra elencati dovranno collegarsi **entro il 23 novembre 2017 ore 16:00 al sito**

www.dpspa.it

e inviare la propria candidatura mediante il form ivi presente nella sezione "lavora con noi", tenendo presente che tale invio costituisce autodichiarazione relativamente al possesso dei requisiti richiesti.

Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno ritenuti validi per la selezione in oggetto.

Sono previste diverse fasi di selezione il cui superamento è necessario all'ammissione della fase successiva. Il percorso di selezione successivo al primo screening dei curricula potrà prevedere l'utilizzo di test (anche psico-attitudinali), colloqui di gruppo e/o individuali e/o intrain e/o assesment.

Il risultato finale del percorso di selezione sarà una graduatoria di merito dalla quale si attingerà per eventuali assunzioni. L'inserimento nella graduatoria non determina il diritto ad eventuali future assunzioni. Da tale graduatoria, che avrà validità di 3 mesi salvo proroghe ad insindacabile giudizio dell'azienda, Dinazzano Po S.p.A. potrà attingere per eventuali assunzioni con contratto di apprendistato o a tempo determinato o indeterminato con orario a tempo pieno.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta la piena ed incondizionata accettazione di quanto sopra.

L'eventuale assunzione sarà subordinata all'accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente.

Reggio Emilia, 10 Novembre 2017

Il Presidente

